



## Kodeks Postępowania Odbiorców AC S.A.

AC to wiodący w Polsce i liczący się na świecie producent alternatywnych systemów zasilania pojazdów autogazem oraz producent wysokiej jakości elektroniki i wiązek elektrycznych dla motoryzacji i AGD, jak również ładowarek do pojazdów elektrycznych. Od 2011 roku jesteśmy notowani na GPW w Warszawie. Jesteśmy również dużym pracodawcą. Znacząca skala działalności zobowiązuje nas do osiągnięcia najwyższych standardów zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Działamy w sposób etyczny i zgodny z prawem. Oczekują tego od nas również nasi interesariusze. Chcemy budować kulturę współodpowiedzialności za zasoby i praktyki biznesowe na wszystkich etapach naszej pracy. Dotyczy to również naszego łańcucha wartości i współpracy z naszymi Odbiorcami.

Kodeks postępowania Odbiorcy AC stanowi zbiór zasad, których przestrzeganie rekomendujemy naszym Odbiorcom. Stanowi on element procesu współpracy z Odbiorcami. Odbiorców współpracujących z AC zachęcamy do promowania i zapewnienia stosowania niniejszych zasad we własnym łańcuchu wartości.

Kodeks jest oparty na wartościach wskazanych w postanowieniach następujących dokumentów: Konstytucji RP, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

### 1. Odpowiedzialność etyczna

Odbiorca powinien:

- Stosować zasady etycznego postępowania w swojej działalności;
- Przestrzegać zasad uczciwej konkurencji, w tym obowiązujących przepisów antymonopolowych i kontroli handlu;
- Przeciwdziałać korupcji, w tym łapówkarstwu, tj. nie oferować ani nie przekazywać pracownikom AC żadnych korzyści majątkowych w celu wywarcia wpływu na ich decyzje ani w jakikolwiek inny sposób sprzeczny z prawem lub dobrymi obyczajami, a także nie brać udziału w jakichkolwiek uzgodnieniach z innymi podmiotami, które miałyby na celu wywarcie wpływu na decyzje AC w tym niezgodnie z Kodeksem Etyki AC S.A., nie przekazywać jakiegokolwiek części wynagrodzenia z tytułu współpracy na pokrycie kosztów udzielania korzyści majątkowych lub/i osobistych, nie podejmować prób korupcyjnych i zapewniać, że osobiste relacje nie wpływają na działalność biznesową;
- W sytuacji identyfikacji jakiegokolwiek formy korupcji podejmować stanowcze kroki naprawcze i przeciwdziałające kolejnym incydentom tego typu;
- Rzetelnie przygotowywać umowę współpracy;
- Nie składać AC ofert współpracy w przypadku braku odpowiedniego potencjału, doświadczenia, kompetencji;
- Nie składać fałszywych oświadczeń w toku współpracy;
- Zapewniać, że sprzedając na rynku lokalnym produkty AC Odbiorca odpowiada wymogom przewidzianym przepisami prawa, aktualnym standardom technicznym oraz posiada niezbędne certyfikaty;
- Unikać występowania konfliktu interesów (czyli co najmniej sytuacji, w której przedstawiciele Odbiorcy lub AC mają bezpośrednio lub pośrednio interes finansowy, ekonomiczny lub inny

interes osobisty, który postrzegać można jako zagrażający ich bezstronności i niezależności w związku ze współpracą), który mógłby stanowić przeszkodę dla należytej współpracy z AC oraz mógłby mieć wpływ na jakość lub rzetelność zobowiązań Odbiorcy oraz będzie podejmował wszelkie działania mające na celu zapobieżenie takiemu konfliktowi interesów w trakcie współpracy z AC, a w przypadku uzasadnionego podejrzenia zaistnienia ryzyka ewentualnego wystąpienia konfliktu interesów poinformuje o tym fakcie AC.

## **2. Odpowiedzialność społeczna, w tym przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych.**

Każdy Odbiorca AC powinien:

- Szanować godność, prywatność i prawa każdego człowieka;
- Odmawiać zmuszania jakiegokolwiek osoby do pracy wbrew jej woli;
- Zabraniać mobbingu;
- Przestrzegać właściwych warunków społecznych i warunków pracy, w tym:
  - o Stosować obowiązujące przepisy prawa pracy;
  - o Powstrzymać się od dyskryminacji w zakresie zatrudnienia ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, niepełnosprawność, członkostwo w związku zawodowym, przynależność polityczną lub orientację seksualną;
  - o Nie tolerować ani nie korzystać z pracy dzieci na żadnym z etapów swoich działań w sposób niezgodny z obowiązującymi przepisami prawa;
  - o Nie korzystać z pracy przymusowej;
  - o Nie dopuszczać się handlu ludźmi oraz stosowania niewoli;
  - o Sprawiedliwie wynagradzać pracowników i przestrzegać lokalnych regulacji dotyczących wynagradzania, w tym minimalnego i świadczeń dodatkowych oraz czasu pracy;
  - o Zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, regulacjami i normami branżowymi, w tym zagwarantować swoim pracownikom odpowiednie miejsce pracy, tj. co najmniej łatwy dostęp do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, bezpieczeństwa pożarowego, pomocy medycznej w nagłych przypadkach oraz odpowiednie oświetlenie i wentylację;
  - o Stworzyć odpowiednie systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, w tym monitorować, analizować, oceniać i przeciwdziałać ewentualnym zagrożeniom dla życia i zdrowia ludzkiego, mające na celu wyeliminowanie wypadków w pracy i chorób zawodowych oraz zadbać o to, by wszyscy pracownicy byli świadomi tych zagrożeń i przeszli odpowiednie szkolenie w zakresie wdrożenia działań kontrolnych i zapobiegawczych;
  - o Działać w kierunku zapewnienia optymalnego stopnia różnorodności we własnej strukturze zatrudnienia.

## **3. Odpowiedzialność środowiskowa**

Odbiorca jest zachęcany do podejmowania działań na rzecz ochrony środowiska, wspierania inicjatyw promujących większą odpowiedzialność za środowisko, a także do rozwoju i wykorzystywania technologii przyjaznych środowisku, w tym w miarę możliwości powinien:

- Przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska;
- Prowadzić działania w celu redukcji emisji gazów cieplarnianych;
- Liczyć swój ślad węglowy;
- Chronić życie i zdrowie swoich pracowników i sąsiadów, a także ogółu społeczeństwa przed zagrożeniami związanymi z procesami i produktami;
- Zarządzać emisjami substancji innych niż gazy cieplarniane do powietrza i minimalizować ich negatywne oddziaływanie na najbliższe otoczenie;
- Efektywnie wykorzystywać surowce i zasoby naturalne, w tym wodę oraz stosować energooszczędne, przyjazne środowisku technologie i redukować straty środowiskowe;

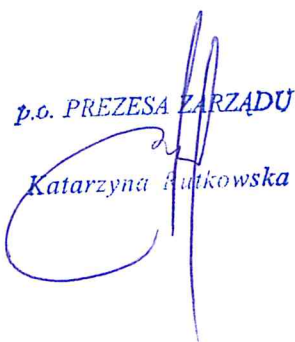
- Efektywnie i zgodnie z prawem wykorzystywać substancje chemiczne;
- Identyfikować, zarządzać i ograniczać ryzyko związane z wykorzystaniem niebezpiecznych substancji chemicznych;
- Wprowadzać w miarę możliwości model gospodarki w obiegu zamkniętym, poprzez tam gdzie to możliwe wykorzystywanie surowców wtórnych, regenerację produktów, ponowne wykorzystanie dóbr, recykling materiałów, odzysk surowców, wydłużanie cyklu życia produktu;
- Właściwie gospodarować i zarządzać odpadami w tym również odpadami chemicznymi;
- Promować bezpieczny dla środowiska transport, użytkowanie i usuwanie z rynku produktów AC S.A.

Ponadto Odbiorca powinien przestrzegać wszystkich dodatkowych krajowych wymogów środowiskowych, właściwych dla zakresu prowadzonej działalności.

W procesie naszej współpracy możemy:

- poprosić o wypełnienie kwestionariusza dotyczącego zgodności ze standardami ujętymi w tym Kodeksie,
- poprosić o informacje, oświadczenia lub certyfikaty potwierdzające zgodność ze standardami ujętymi w tym Kodeksie.

Poszanowanie powyższych zasad jest istotnym elementem współpracy pomiędzy Odbiorcą a AC S.A. Ważne dla AC jest kierowanie się przez Odbiorców zasadami niniejszego Kodeksu i dołożenie należytej staranności w celu zgodności pomiędzy ich działaniami a rekomendacjami AC S.A. W przypadku niezgodności działań Odbiorców ze standardami ujętymi w Kodeksie, liczymy na to, że nasi Odbiorcy podejmą działania naprawcze. Jednocześnie zobowiązujemy się do wspierania naszych Odbiorców w budowaniu świadomości odpowiedzialnego biznesu oraz zrównoważonego rozwoju. Wierzymy, że stosowanie się do standardów Kodeksu przyczyni się do pogłębienia naszej współpracy oraz wzmocni rozwój działalności naszej i naszych Odbiorców. AC zastrzega sobie prawo do dokonywania zmian w Kodeksie, o czym poinformuje Odbiorcę przed ich wejściem w życie.

*p.o. PREZESA ZARZĄDU*  
  
*Katarzyna Rutkowska*

*WICEPREZES ZARZĄDU*  
*ds. Opekańskich*  
*Krzysztof Szymański*

*WICEPREZES ZARZĄDU*  
*ds. Handlu i Rozwoju*  
*Paweł Baraniuk*

